

Sayı 3 Cilt 9

MOTIVATED

SİZE İLHAM VERECEK BİR DERGİ

**Kültürlerarası
Anlayış**

**Kalp Sesiyle Çocuk
Yetiştirmek**

Çocuklara Dünya Kültürlerini
Öğretmek

Çünkü Yapabiliriz

3

Bayan Çanta

4

Kültürlerarası Anlayış

7

Kültürlerarası İşbirliği İçin Prensipler

8

Kalp Sesiyle Çocuk Yetiştirmek

Çocuklara Dünya Kültürlerini Öğretmek

10

Çünkü Yapabiliriz

11

İnsanlar İyidir

12

Düşünmeye Değer Sözler
HoşgörüSayı
Editör
Tasarımİletişim:
Email
Web sitesiSayı 3 Cilt 9
Christina Lane
awexdesign.commotivated@motivatedmagazine.com
www.motivatedmagazine.comCopyright © 2011 Motivated,
Her Hakkı Mahfuzdur

Kültür çok farklı tanımları olan bir kavramdır, fakat kültürü kısaca tanımlamak gerekirse, dünyayı anlamamızı sağlayan ait olduğumuz bir grubun ya da topluluğun ortak inanç ve değerleri diyebiliriz. Bu tanım, içine doğduğumuz veya sonradan katıldığımız ve bir parçası haline geldiğimiz grupları da kapsayabilir.

Farklı kültürel gruplardan insanlar birlikte çalışmayı seçtiklerinde, kültürel değerler bazen birbirlerine ters düşerler. Birbirimizi yanlış anlayabiliriz ve kültür genellikle iletişim zorluklarının temelidir. Şu türden söylemleri ne kadar sık duyduğumuzu düşünün: "Anlamıyor!" veya "Ne demeye çalıştığını tam olarak anlamadım!"

Başka bir gruptan olan insanların umut ve korkularının bulunduğu bir liste yapmamız istenseydi, büyük ihtimalle şu korkuları sıralardık: yanlış anlaşılma, iletişim hataları ve istemeden diğer insanları incitmek. Umutlarımız ise diyalog kurma olanağı, yeni bir şeyler öğrenme, arkadaşlıklar kurma ve farklı bakış açılarını anlama olabilir. Diğer gruptaki insanlar da benzer umut ve korkuları taşıyabilirler.

İçinde yaşıyor olduğumuz farklılıklar çağında daha iyi bir kültürel iletişime ve anlayışa sahip olma ihtiyacı her zamankinden daha fazladır. Motivated dergisinin bu sayısındaki makalelerin daha uyumlu bir dünya oluşturmada, nezaket, saygı, hoşgörü geliştirmede ve uyruğu, kültürü veya sosyal konumu her ne olursa olsun her gün karşılaştığımız insanları oldukları gibi kabul etmede sizlere pozitif bir katkı sağlamasını umut ediyoruz.

Motivated Dergisi Adına
Christina Lane

Bayan Çanta

Tony Campolo'nun "Size Bir Hikâye Anlatayım" adlı eserinden uyarlanmıştır.



Tony Campolo'nun Arkadaşı Tarafından Anlatıldığı Üzere:

Prestijli ve pahalı mağazalara gidip tatil alışverişi yapmayı çok severdim. Fazla para harcamazdım ama birçok bayan gibi kıyafetlere bakmaktan çok hoşlanırdım.

Bir gün yine böyle çok güzel ve en pahalı elbiselerden birkaçına bakarken, asansörden fakir görünümlü bir bayanın çıktığını fark ettim. Bayanın elbiseleri kirliydi ve çoraplarını ayak bileklerine kadar indirmişti. Elinde bir spor çantası vardı. Bu bayanın yanlış bir yerde olduğu belliydi ve bir şey satın alamayacaktı. Elbiselerin çoğu binlerce dolar değerindeydi ve bu bayan kesinlikle bu kadar çok paraya sahip olacak türden bir insana benzemiyordu.

Bir güvenlik görevlisinin gelip bayanı götürmesini beklerken ciddi bir satış personeli geldi ve bayana "Yardımcı olabilir miyim hanımefendi?" diye sordu. Bayan çanta "Evet, bir elbise almak istiyorum." dedi.

Satıcı bayan kibar ve asil bir biçimde sordu: "Ne tür bir elbise?"

"Bir parti elbisesi almak istiyorum."

"Doğru yere geldiniz. Lütfen beni takip edin. En iyi parti elbiselerinin bizde olduğunu düşünüyorum."

Satıcı bayan, bayan çantanın göz rengiyle elbiseleri eşleştirmek ve simasına, bayanın tercihine uygun

elbiseleri bulmak için 10 dakikadan fazla zaman harcadı. İyi olduklarını düşündükleri üç elbiseyi seçtikten sonra bayanı değişme kabinine götürdü.

Ben olup bitenleri hayretle izlerken, hızlıca değişme kabinine doğru yöneldim ve neler olduğunu duyabilmek için bitişik kabine girdim.

Satıcı bayanın yardımıyla 10 dakikalık elbiseleri deneme süresinden sonra bayan çanta aniden "Fikrimi değiştirdim. Bugün elbise almayacağım." dedi.

"Olur." dedi satıcı bayan nazıkçe ve ekledi: "Bu benim kartım. Mağazamıza tekrar gelerseniz, beni sormanızı ümit ederim. Size hizmet etmekten ayrıcalık duyarım." Hikâyenin sonu

Bizler de genellikle sadece dış görünüme bakarak doğrudan yargılara varmaz mıyız? Fakat satış görevlisi bayan, en yüksek profesyonel standartlarla yapabileceğinin en iyisini yapmaya devam etti ve müşterinin görüntüsünün, müşteriye davranış biçimini etkilemesine izin vermedi. Buna ek olarak, gelecekteki bir görüşme için açık kapı bıraktı.

Öyle görünmese bile "bayan çanta" da her insan gibi saygı ve imkânı hak etmişti, çünkü herkes potansiyel sahibidir. Bazen sadece zaman gereklidir. ◆

Kültürlerarası Anlayış

Brooks Peterson'un "*Cultural Intelligence*" adlı eserinden uyarlanmıştır

İçinde bulunduğumuz evrensel çalışma çağında, diğer kültürlerden olan insanlarla birlikte çalışabilme becerisine sahip olmak giderek daha fazla önem kazanıyor. Yurt dışına hiç çıkmasak bile başka kültürlerle kaynaşabilmeye hazır olmak önemlidir. Ayrıca evrensel anlamda kişilerarası iletişim, video ve telefon konferansları aracılığıyla sıklaşıyor. Bu gelişmeleri nasıl etkili bir şekilde kullanabiliriz? Farklılıklarımızı "beğenme ve beğenmeme" olarak kişiselleştirmeyi nasıl önleyebiliriz? Farklılıklarımızı anlamanın, karşımızdaki kişilere saygı göstermenin ve farklılıkları eskisinden daha güçlü ve daha esnek ilişkiler oluşturmak için kullanmanın bir yolu var mıdır?

Kültürel anlayışı az olan birçok insan, başka kültürlerden olan insanların farklılıklarını anlama konusunda zorluklar yaşar. Pek çoğumuzda derinlerde bir yerde başka kültürden olan bir insanla ilişki kurmanın kolay olması gerektiğine dair bir inanç yatar. Bu kolay olmayınca ve farklılıklar ortaya çıkınca, tepkimiz genellikle sabırsızlık ve hatta düşmanlık olarak kendini gösterir.

Fakat başka bir kültürü küçümsemek veya anlaşılması zor ve saçma bulmak, sert kabuklu bir kaplumbağanın uzun gagalı ve minik kanatlarıyla hızlıca uçan

bir kuşun hızını saçma bulmasına benzer. Kaplumbağa ve hızlı uçan kuş farklı özel amaçlar için yaratılmıştır ve birini diğerine benzetmeye çalışma ısrarımızda başarılı olamayacağızdır.

Kültürel farklılıkları anlamayı derin bir boyutta aramak, kültürel zekâmızı ve başarılı ilişki kurma becerimizi geliştirmeye çalışmak, bizim için çok daha iyi olacaktır.

Birçok batı toplumunda, insanlar daha erken yaşlarda bağımsızca düşünmeleri, risk almaları ve girişken olmaları için eğitilmişlerdir. Bir birey olup kendi yollarını izlemeleri, okulda yaratıcı olmaları teşvik edilmiştir. Bundan dolayı genellikle kendilerini otoriteyle eşdeğer görürler.

Japonya ve Fransa gibi ülkeler bu batılı modellere oldukça ters düşerler. Örneğin, kişisel yıldızlaşma yerine Japonların "Sesini yükselten kaz vurulur" diye bir deyiimi vardır. Amaçları, kendilerine dikkat çekmek değil, uyum ve grup kaynaşmasını teşvik etmektir. Farklı kültürleri temsil eden ama kültürel anlayıştan mahrum olan bireyleri aynı odaya koyduğunuzda, sadece etkileşimlerine bakarak birçok yanlış anlaşılma olduğunu göreceksiniz.

Kalıp Yargı ve Genelleme

Kültürleri keşfederken kalıp yargı ve genelleme arasındaki farkı anlamaya çok dikkat etmeliyiz. Kalıp yargı genellikle olumsuz bir algılamayı tüm insan grubuna uyguladığımız olumsuz bir ifade veya tanımlamadır.

Brooks Peterson, Kültürel Zekâ adlı kitabında kültürü bir buzdağına benzetir. Görebildiğimiz bir kısım olan buzdağının tepesi, davranışları ve belirgin özellikleri temsil eder: dil, yemek, nüfus, müzik, giyinme, yaşam temposu, beden dili, göz göze gelme ve boş zamanlarda yapılan aktiviteler. Suyun altında ise buzdağının göremediğimiz parçası vardır: fikirler, tutumlar, felsefeler, değerler ve inançlar. Bunlar genellikle zaman kavramını, ilişkiler hakkındaki kuralları, çalışmanın önemini, başarı için gereken motivasyonu, değişime ayak uydurmayı, iletişim tür ve tercihlerini içerir.

İş ve İlişki

Kültürlerarası anlayışta sadece olduğumuz kişi gibi davrandığımızda her şeyin yolunda gideceği düşüncesi yaygın bir söylentidir, fakat bundan daha yanlış bir söylenti olamaz!

Bu boyuta bakmanın farklı yollarından biri, insanların “yaptıklarınıza” ya da “kim olduğunuza” odaklanmasıdır. İş odaklı bir kültür, yeni tanıştığı bir kimseyle konuşmaya “Ne iş yapıyorsun?” sorusuyla başlayacaktır. Bu tarz bir kültürün üyesi olan birçok insan, kimliklerini meslek olarak ne yaptıklarıyla şekillendirirler. Diğer yandan ilişki odaklı kültürler, insanların gerçekten kim olduklarıyla ilgilenirler. İlgi alanlarında sanat tarihi, edebiyat veya müzik olabilir. Boş vakitlerini, işe ayırdıkları zamandan daha çok önemserler. Yaşamak için çalışırlar, çalışmak için yaşamazlar.



Bazı kültürler değişerek gelişir ve memnuniyetle risk alırlar. Birkaç yüzyıl veya daha az zamandan beri var olan ülkeler, kendilerini sıfırdan inşa etmek için risk almak zorundaydılar. Buna karşın daha eski, kökleşmiş kültürler tedbir almayı tercih ederler ve acele etmeme lüksüne sahip olduklarını bilirler.

Risk yönelimli insanlar, kararlarını çabukça ve az bir bilgiyle vermeyi tercih ederler. İçlerinde bulundukları ana ve geleceğe odaklanırlar, daha az tedbir alırlar, risklerden korku duymadan hızlıca değişirler, bir şeyler yapmanın yeni ve yaratıcı yollarını denerler, problem çözerken yeni metotlar kullanırlar, daha az kuralları, talimatları ve yol gösterici kılavuzları vardır ve son dakikada planları değiştirme konusunda rahattırlar.

Tedbir yönelimli kültürler ise karar vermeden önce fazlaca bilgi toplamayı tercih ederler, hedefe oldukça fazla odaklanarak harekete geçme konusunda çok dikkatlidirler, yavaşça değişirler ve risklerden kaçınırlar. Daha fazla kural, talimat ve kılavuz istemeye meyillidirler, neyin işe yarayıp yaramayacağı konusunda geçmiş örneklerle başvururlar, problemleri çözmek için geçerliliği kanıtlanmış metotlara bağlı kalırlar ve son anda planlarda değişiklik yapmayı sevmezler.

Yukarıdaki örnekler oldukça kolay görünmekle birlikte, her ülke ve durum için kesin doğru olmasalar da, kültürlerarası farkları anlamaya yardımcı olmada faydalı bir genelleme olabilir.

Kültürel farkındalığı artırma süreci böyle bir süreçtir. Bu genellikle iki ileri bir geri gibi görünebilir. Fakat doğru bir tutum sergileyip karşılaştığımız farklı kültürleri anlamaya çalışmak, birbirimizi tanımamızın değişik yollarını uygulayıp anlamaya varmak oldukça ilginç olabilir. Bu bir mailin nasıl yazılacağı ve mailde neler yazılması gerektiğinin pratik edilmesi kadar kolay veya zor bir müzakerenin gerektirdiklerinin yapılması kadar karmaşık olabilir. Bu egzersiz empati kurma, anlam karmaşasına karşı hoşgörü gösterme, esnek, açık fikirli ve dışa dönük olma gibi kişisel vasıfları gerektirecektir.

Riskli girişimlerde bulunup başka insanlarla ve kültürlerle konuşan ve onları keşfe çıkan insanlar, köprü görevini görmede birkaç hata yapsalar bile, rahatsızlık verici durumlarla karşılaşmamak için geri duran insanlardan her zaman daha başarılı olacaklardır. ◆

Kültürlerarası İşbirliği İçin Prensipler

Bulunduğumuz toplumlarda kültürlerarası işbirliği çalışmalarına başlamadan önce unutulmaması gereken prensiplerden bazılarını aşağıda bulabilirsiniz:

⇒ Diğer kültürler hakkındaki genellemelerden ders çıkarın, fakat bu genellemeleri kalıp yargılar haline getirmeyin, insanları değersiz kılmayın veya başka bir insan hakkındaki fikirlerinizi aşırı basitleştirmeyin. Genellemeleri kullanmanın en iyi yolu, onları bilgi birikiminize eklemektir. Bu sayede ilginç ve çok yönlü diğer insanları daha iyi anlar ve takdir edersiniz.

⇒ Pratik, pratik, pratik... Birinci kural budur, çünkü kültürlerarası iletişimde bizim aslında daha iyi olmamızı sağlayan şey yaptığımız pratiklerdir.

⇒ İletişim kurmadaki “doğru yol” hakkındaki varsayımlarınızı devamlı sorgulayın ve sadece tek bir doğru yolun olduğunu ve bu yolun da sizin yolunuz olduğunu zannetmeyin!

⇒ İletişimdeki aksaklıklar için başkalarında kusur aramak yerine iletişimin yürümesi için yollar arayın. İletişim aksaklıklarının nedeninin diğer insanların yanlış yolda olmalarından kaynaklandığını düşünmeyin. Aktif bir şekilde ve empati kurarak dinleyin.

⇒ Kendinizi karşınızdaki bireyin yerine koyun. Özellikle başka bir insanın algıları ve fikirleri sizinkilerden çok farklıysa, kendi rahatlık alanınızdan çıkıp karşınızdaki kişiye daha hoşgörülü davranmanız gerekebilir.

⇒ Geçmişle ilgili tartışmalara hazırlıklı olun. Savunmacı ve sabırsız olmak yerine bu tartışmaları diğerlerinin görüşlerini anlamayı geliştirmek için bir fırsat olarak kullanın. Geçmişte olan olayları kabullenin. Daha fazla öğrenmeye açık olun.

⇒ Güncel dengesizliklerin farkında olma ve bu dengesizliklerle ilgili farklı algıları dinlemeye açık olma, birbirimizi anlamak ve birlikte çalışmak için hayati öneme sahiptir.

⇒ Bir kişinin anlatmak istedikleri konusunda emin değilseniz sorular sorun ve kültürel normların bir bireyin belirli bazı davranışları için geçerli olmayabileceğini unutmayın. Bizler birçok unsurla şekilleniriz; etnik altyapımız, ailemiz, eğitimimiz, kişiliklerimiz. Ve bu unsurlar herhangi bir kültür normunun tanımlayabileceğinden daha karmaşıktır. ◆

Çocuklara Dünya Kültürlerini Öğretmek

Apryl Duncan'ın "About.com Guide"deki yazısından uyarlanmıştır.

Çocuklara dünya kültürlerini öğretmek, çocukların diğer insanları ve o insanların geleneklerini takdir etmede onlara yardımcı olacaktır. Ders kitaplarını bir kenara koyalım, bir bavula dahi ihtiyaç duymadan dünyayı dolaşalım ve çocuklarımıza dünyadaki çeşit zenginliğini öğretmek için hayal gücümüzü kullanalım.

Bir Pasaport Yapın

Uluslararası yolculuk pasaport gerektirir, böylece bu maceraya bir pasaport yaparak başlayın. Çocuklarınıza neden pasaport kullandığınızı anlatın ve pasaportun nasıl bir şey olduğunu gösterin. Sonra pasaport görevini görecek bir kitapçık yapmalarına yardımcı olun. Çocuklarınız daha sonra ülkeden ülkeye "dolaşırken", pasaportun sayfalarını "damgalamak" için gittikleri ülkenin bayrağını çizebilir, bir çıkartma kullanabilir veya gidilen ülkenin bayrağının bir resmini yapıştırabilir.



Harita Kullanın

Şimdi pasaportları olduğuna göre dünyayı dolaşmaya hazırlar. Dünya haritasının bir çıktısını alın ve ülkelerin yerlerini göstermek için raptiye kullanın. Her yeni öğrendiğiniz ülke için dünya haritanızda bir raptiye kullanın.



Hava Durumunu Araştırın

Amerika'da yaşayan çocuklar tropikal fırtınalar hakkında endişelenmek zorunda kalmazlar. Dubai'de veya Pakistan'da bugün hava nasıl? Hava durumu, güneş, yağmur, rüzgâr ve kar gibi temel unsurlardan daha fazlasıdır. Başka ülkelerde yaşayan çocukların durumlarını büsbütün tecrübe etmelerini sağlamak için diğer ülkelerin hava durumlarını araştırın.



Sanatçı Ruhlu Olun

Farklı ülkelerde bulabileceğiniz el işlerini yapın veya o ülkelerin kıyafetlerini giyin. Kenar süslemeleri, giyim, çömlek, kâğıtlara şekiller verme... Sonsuz sayıda seçeneğe sahipsiniz.



Alışverişe Gidin

Bangkok'taki alışveriş merkezlerinde dini muskallardan evde beslenen sincaplara kadar her şeyi bulabilirsiniz. Hong Kong mağazalarında yeşim taşı arayın veya son teknoloji elektronik ürünleri için pazarlık yapın. İrlanda'da alışveriş yaparken at arabalarına bakın. İnternet kaynaklarını kullanın ve her ülkenin Pazar yerlerini öğrenmek için resimler ve makaleler bulun.



Otantik Yemekler Pişirin

Japon ya da Arap yemeklerinin tatları nasıldır?
Almanya'da tipik bir menüde hangi tür yemekleri bulabilirsiniz? Birlikte otantik yemekler pişirin.
Araştırdığınız ülkede hangi yemeklerin popüler olduğunu öğrenin.



Görgü Kurallarını Öğrenin

Kendi ülkemizde yapabildiklerimiz diğer ülkelerde uygun olmayabilir. Her kültürün görgü kurallarını öğrenmek herkes için çok aydınlatıcı olabilir. Tayland'da ayaklarınızı göstermek kışkırtıcıdır. Pakistan ve Hindistan'da sol el kirli olarak görüldüğü için tüm yiyecek ve nesneler insanlara sağ elle uzatılır. Çocuğunuzla birlikte görgü kuralları hakkında bilgi edinin.



O Dili Öğretin

Çocuklar için yabancı bir dil öğrenmek eğlencelidir. Çocuklarımıza her dili öğretmek için o dili konuşmayı bilmek zorunda olmadığımız için şanslıyız. Bir ülkenin resmi dilini çalışın. Sözlü ve yazılı olmak üzere temel kelimeleri öğrenin. Kelimelerin telaffuzlarından emin değil misiniz? Doğru telaffuzları dinlemek için About.com internet sitesinin dil laboratuvarlarını ziyaret edin.



Özel Günleri Kutlayın

Çocuklarınıza başka ülkelerde kutlanan özel günlerin tarihçelerini öğretin. Ne zaman başladı? Neden? Yıllar boyunca nasıl değişimlere uğradı? Örneğin Avustralya, Kanada, Yeni Zelanda ve İngiltere’de 26 Aralık tarihi “Hediye Günü” olarak kutlanır. Ortadoğu ülkeleri Ramazan Bayramını kutlarlar. Bu günlerde ihtiyaç sahibi insan ve kurumlara para yardımı ve diğer bağışlar yapılır. ◆



Çünkü Yapabiliriz

Marianne Ross, Indonesia

**“BUGÜN YAPTIĞINIZ İYİLİKLER
YARIN GENELLİKLE UNUTULUR.
SİZ YİNE DE İYİLİK YAPIN.” BU
SÖZÜ İLK OKUDUĞUMDA BANA
BİR ŞEY İFADE ETMEDİĞİNİ
HATIRLIYORUM.**

Annem ve ben bir otobüse binmiştik. Yan yana oturabileceğimiz 2 kişilik koltuk arayarak koridorda ilerlerken, küçük bir çocuğu ve bebeği olan genç bir anneyi fark ettim. Çocuk belli ki sıkılmıştı, annesi onu oturtmaya uğraşırken bir taraftan da bebeğini rahat ettirmeye çalışıyordu. Onların hemen arkalarındaki koltuklara oturduk ve ben rahatsız edici şeylere takılmayıp yolculuktan zevk almak umuduyla Mp3 çalarımda bir parça listesi seçtim. Kısa bir süre sonra bebeğin sızlamaları yüksek sesli ağlamaya dönüştü. Rahatsız olmaya başladım.

Genç anne stresli ve mahcup görünüyordu, fakat bu beni ilgilendiriyor muydu? Otobüsteki diğer insanları da ilgilendiriyor gibi görünmüyordu, annemin dışında. O gitti ve zor durumdaki annenin yanına oturdu.

Birkaç dakika konuştuktan sonra genç anne koltuğunda hafifçe sola döndü. Yanaklarından boşalan gözyaşlarını görünce Mp3 çalarımı kapattım ve kadının söylediklerini duymak için ön koltuğa doğru eğildim.

Çocuklarıyla birlikte üç saatlik otobüs

yolculuğunu hastanede olan eşini ziyaret etmek için yapıyordu. Parası kalmamıştı ve ne bebeği için süt ne de kendisi ve çocuğu için öğle yemeği alabilmişti. Annemin ona inanıp inanmadığını merak ettim. Bazı insanlar bir yardım için neler anlatmazlar.

Annem çantasından bir elma çıkarıp küçük çocuğa verdi. Ardından bayanın eline biraz para sıkıştırdı.

Bana dönerek “Marianne. Bu insanlar bizimle aynı istasyonda otobüs değiştirecekler. Ufak çocuğa yardım edebilir misin?” dedi.

Çocuğun kirli saçlarına ve lekeli elbisesine baktım. Kendi başının çaresine bakamaz mıydı yani? Tam o anda aynı şiirden başka bir mısra geldi aklıma: “Verebileceğinizin en iyisini verin. Bu hiçbir zaman yeterli olmayacaktır ama siz yine de en iyisini verin.”

Otobüs durdu ve ben eğilip küçük çocuğu kucağıma aldım. Bu ona bir şey ifade etmeyebilirdi fakat ben yine de iyilik yapmayı seçebilir, yine de sevgi gösterebilirdim.

“Teşekkürler!” dedi ufaklık başını omzuma yaslarken. Onları diğer otobüse geçirdik ve uzaklaşırlarken birbirimize el salladık.

Şimdi anlıyorum. Sevgi bir şeyler verir çünkü bunu yapabilir. ♦



İnsanlar İyidir

Ramona Bailey

Alex'i dört yıldır tanıyorum. Kendisi 24 yaşında, beyin felci geçirmiş ve Bayanlar Kulübümüzün yiyecek desteği verdiği kişilerden biri. Ona her yemek götürüşümde yaklaşık bir saat sohbet ederiz. Ona birkaç kez "Dünyada istediğin yere gidebilseydin, nereye gitmek isterdin?" diye sordum. Cevabı hep aynıydı: St. Petersburg, Rusya.

Geçen sene üniversiteden Onur Belgesi ile mezun oldu. Olağanüstü başarısından dolayı ona St. Petersburg'a iki kişilik bilet verildi. Biletleri hediye eden aile, Alex'in yaşadıklarını yiyecek yardımı kampanyamız aracılığıyla öğrenmişti.

Alex o kadar mutluydu ki, gece uyuyamadı. Yolculuğun diğer masraflarının nereden bulunacağı konusunda endişelenen annesi de aynı şekilde geceyi uykusuz geçirdi. St. Petersburg'da geçirilecek 4 günün masrafı, evin birkaç aylık masrafına eşdeğer olabilirdi ve annesinin bu tür bir

birikimi yoktu.

Alex ve annesi 2 kişilik konaklama seçeneklerini araştırırken, St. Petersburg Marriott Otelinin müdürü Alex'ten haberdar oldu ve onlara tüm ziyaret süreleri boyunca kalacakları bir oda ve her sabah kahvaltısının yanı sıra havaalanına gidiş – geliş için özel bir araba tahsis etti.

Eşimin şirketinde çalışan bir yönetici şehirde özel bir tur, dünyanın en iyi sanat müzelerinden olan Hermitage Müzesine, Peterhoff ve Büyük Peter Saraylarına ziyaretler ayarladı ve masrafları karşıladı. Yaşam boyu unutulmayacak hatıralar!

İnsanlar iyidir. İnsanlar iyilik yapmak isterler. Birbirlerini tanımayan birkaç insan Alex'in hayatında bu kadar fark yaratabiliyorsa, belirli bir hedef belirleyip bir fark yaratmak ve insanların yaşamlarına olumlu etkiler yapmak için birbirini tanıyan ve aynı amaca hizmet edecek olan insanlar birleşirse, "biz" birleşirsek, daha neler yapabiliriz? ♦

Hoşgörü

İnsanlık ailesi çeşitlilik gösterir.
Dünyadaki birçok anlaşmazlığın sebebi,
insanların başkalarının dünyayı görme
biçimlerine hoşgörü gösterememesidir.
Hoşgörüü öğrenmek, daha iyi bir dünya
yaratmada önemli bir temel unsurdur.
– Robert Alan

İnsanlara saygı gösterin, onlara adil
davranın, fikir ayrılıklarınızda dürüst
olun, arkadaşlıklarından zevk alın,
birbiriniz hakkındaki düşüncelerinizi
dürüstçe söyleyin, ortak bir hedef için
birlikte çalışın ve hedefe ulaşmak
için birbirinize yardım edin. Yıkıcı
yalanlar söylemeyin. Saçma korkulara
kapılmayın. Zayıflatan öfkeden kaçının.
– Bill Bradley (1943 -)

Kendi içinizde barışık olduğunuzda,
diğer insanlarla barış içinde yaşayabilen
bir insan olursunuz.
– Peace Pilgrim (1908 - 1981)

Manevi güçlerimiz, tecrübelerimiz
ve doğrularımız kaybolmazlar, yok
edilemezler veya bizden alınamazlar.
Her insanın doğuştan gelen bir değeri
vardır ve her insan insanlığa katkıda
bulunabilir. Birbirimize seviyeli ve
saygılı davranabilir, hayatı dolu dolu
yaşamak için birbirimize olanaklar
sunabilir, özel yeteneklerimizi keşfedip
geliştirmede birbirimize yardımcı
olabiliriz. Hepimiz bunu hak ederiz ve
diğer insanlara ulaştırabiliriz.
– Yazarı Bilinmiyor

Dünyadaki insanlar arasında daha fazla
hoşgörü ve anlayışı teşvik etmeliyiz.
Barışı ve gelişimi sağlama çabalarımıza
karşı dinlere, ırklara veya kültürel
çizgilere bölünmüş bir dünya kadar
tehlikeli bir şey olamaz. Her millet
içinde ve milletler arasında, ortak
insanlığımız temeli üzerinde oluşacak bir
birliği desteklemek için çalışmalıyız. –
Kofi Annan (1938 -)

İnsanları yargıyorsanız onları sevmek için
zaman bulamazsınız.
– Rahibe Teresa (1910 - 1997)

